

Изменения приняты собранием
профсоюзного комитета
ГКУ «ПДДИ» МТиСЗ КБР
Протокол № 01 от 20.01.2021г.

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
(регистрационный №2 от 10.08.2020г.)
ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ПРОХЛАДНЕНСКИЙ ДЕТСКИЙ ДОМ-ИНТЕРНАТ»
МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
(ГКУ «ПДДИ» МТиСЗ КБР)
2021г.**

От работодателя:

И.о. директора

А.М. Сабанов

20 21 г.



От работников:

Председатель профкома

С. Мендерлен

20 21 г.



Изменения и дополнения в коллективный договор прошли уведомительную регистрацию
в ГКУ «ЦТЗСЗ г. Прохладного и Прохладненского района» МТиСЗ КБР
Регистрационный № 2 от «11» сентября 2021г.

Ген. секретарь
Акрев Кратосекеева А.А.

Изменения и дополнения в коллективный договор зарегистрированы в

Прохладненской МРТО профсоюза РГУ и ОО

«11» сентября 2021г. за № 2/11



Захарченко

/ Р.Ф. Захарченко/

В соответствии с протоколом общего собрания профсоюзного коллектива ГКУ «Прохладенский детский дом-интернат» МТиСЗ КБР № 01 от 20.01.2021г. решили внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор:

1. Пункт 5.2. приложения №1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» изложить в следующей редакции:

«5.2. Для работников с нормальной продолжительностью рабочего времени устанавливается следующий режим рабочего времени:

- пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями – субботой и воскресеньем;
- продолжительность ежедневной работы составляет 8 часов;
- время начала работы – 8.00, время окончания работы – 17.00;
- перерыв для отдыха и питания с 12.00 до 13.00 продолжительностью 1 час в течение рабочего дня. Данный перерыв не включается в рабочее время и не оплачивается.

Обеденный перерыв не предусмотрен для работников, продолжительность рабочего дня (смены) которых составляет 4 часа и менее.

Для отдельных категорий работников, где по условиям работы не может быть соблюдена ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени (воспитатель, медицинская сестра, младшая медицинская сестра, повар, официант, кухонный рабочий, сторож (вахтер)), вводится суммированный учет рабочего времени с учетным периодом 3 месяца (ст.104 ТК РФ).

Для данных категорий работников может устанавливаться как сменный режим рабочего времени, так и работа по графику со скользящими выходными днями согласно утвержденным графикам работы. Продолжительность рабочей смены не может быть более 12 часов в сутки.

Продолжительность работы, в том числе время начала и окончания ежедневной работы и перерыва для отдыха и приема пищи, определяется графиками, утверждаемые Работодателем с соблюдением установленной законодательством продолжительности рабочего времени за отчетный период.

Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (ст. 154 ТК РФ).

При работе в режиме гибкого рабочего времени начало, окончание или общая продолжительность рабочего дня определяется по соглашению работника с Работодателем»