

Утверждено:
Приказ № 238 от «14» 12 2018г.
Директор ГКУ «ПДДИ» МТиСЗ КБР



Е.В. Лашина

ПОЛОЖЕНИЕ об организации трудового воспитания в ГКУ «ПДДИ» МТиСЗ КБР

1. Общие положения.

- 1.1. Организация трудовой деятельности воспитанников осуществляется в соответствии с Конвенцией «О правах ребенка», Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Уставом ГКУ «ПДДИ» МТиСЗ КБР, Правилами внутреннего трудового распорядка, настоящим Положением.
- 1.2. Контроль за исполнением трудовой деятельности воспитанников в учреждении осуществляют зав. отделением ППП.
- 1.3. Контроль за трудовой деятельностью обучающихся осуществляют старший воспитатель, инструкторы по труду, воспитатели и младшие медицинские работники.

2. Цели и задачи

- 2.1. Цель организации трудовой деятельности в учреждении заключается в совершенствовании системы трудового воспитания, профориентации и социализации детей- инвалидов для более успешной подготовки их к самостоятельной жизни и трудовой деятельности.

2.2. Основные задачи:

- организовать работу по трудовому воспитанию;
- формировать осознанную потребность в труде, уважение к людям труда, навыки трудовой деятельности и трудовой дисциплины;
- развивать трудовые умения воспитанников;
- воспитывать трудолюбие, положительное отношение к труду;
- развивать нравственные качества личности обучающихся: уважение к представителям разных профессий; бережное отношение к результатам своего и чужого труда; навыки работы в коллективе (ответственность, дисциплинированность, целеустремлённость, толерантность).

3. Функции трудовой деятельности

- 3.1. Обучающая: вовлечение воспитанников в педагогически организованные виды труда (самообслуживание, общественно-полезный труд, трудовые десанты и т.д.).
- 3.2. Развивающая: физическое, эмоционально-волевое, социальное развитие воспитанников.
- 3.3. Воспитывающая: педагогически правильно организованный труд формирует трудолюбие, ответственность, взаимодействие, дисциплинированность, инициативу, самостоятельность и т.д. Формирование добросовестного отношения к труду, потребности в нем, подготовка к выбору профессии.

4. Организация трудовой деятельности

- 4.1. Трудовая деятельность воспитанников в учреждении организуется по трем направлениям: самообслуживание, общественно-полезный труд, творческая деятельность.
- 4.2. К трудовой деятельности по самообслуживанию привлекаются все воспитанники. Данное направление трудовой деятельности подразумевает уход за своим телом, содержание в порядке личных вещей, умение пользоваться столовыми приборами, одеваться и раздеваться.
- 4.3. К творческой деятельности привлекаются воспитанники по желанию, в соответствии с их личным выбором.
- 4.4. К общественно-полезному труду привлекаются обучающиеся в зависимости от видов трудовой деятельности и в соответствии СанПИН. Данное направление трудовой деятельности

подразумевает организацию уборки территории, влажной уборки помещений учреждения, заправку кроватей, работу на участке и т.д.

4.5. Все виды трудовой деятельности воспитанников организуются в соответствии с правилами и нормами охраны труда, техники безопасности, требованиями СанПИН.

4.6. Труд свободен. Каждый воспитанник имеет право свободно распоряжаться своими способностями.

4.7. Трудовую деятельность обучающиеся осуществляют строго под руководством воспитателя или инструктора по труду.

Воспитатель или инструктор по труду:

- проводит инструктаж на основе данного положения, правил обучающихся детского дома и правил соблюдения ТБ во время работы;

- знакомит с правилами использования инвентаря и правилами ТБ при выполнении работы с использованием того или иного вида инвентаря;

- осуществляет контроль за соблюдением воспитанниками правил и норм охраны труда, правил ТБ, ходом работ, обеспечивая своевременность, качество их выполнения, а так же сохранность жизни и здоровья;